

Tableau de bord

Offres d'emploi et
Demandeurs d'emploi inoccupés

Septembre 2023

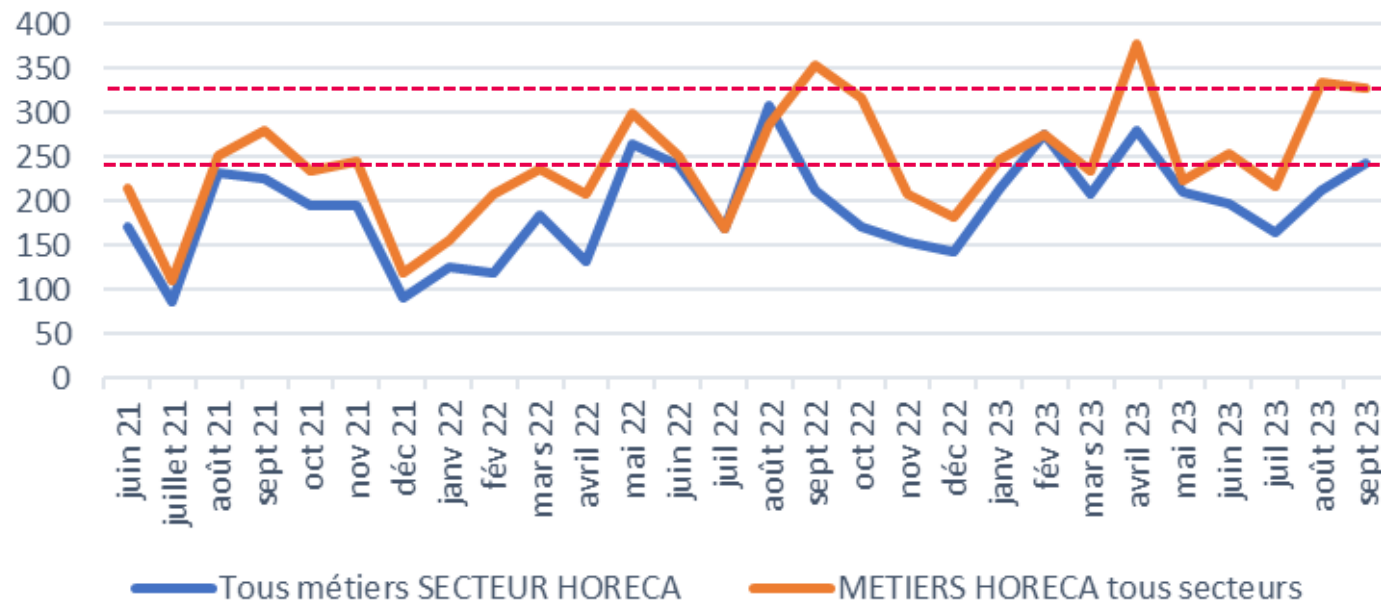
D'après les données de View Brussels

Synthèse

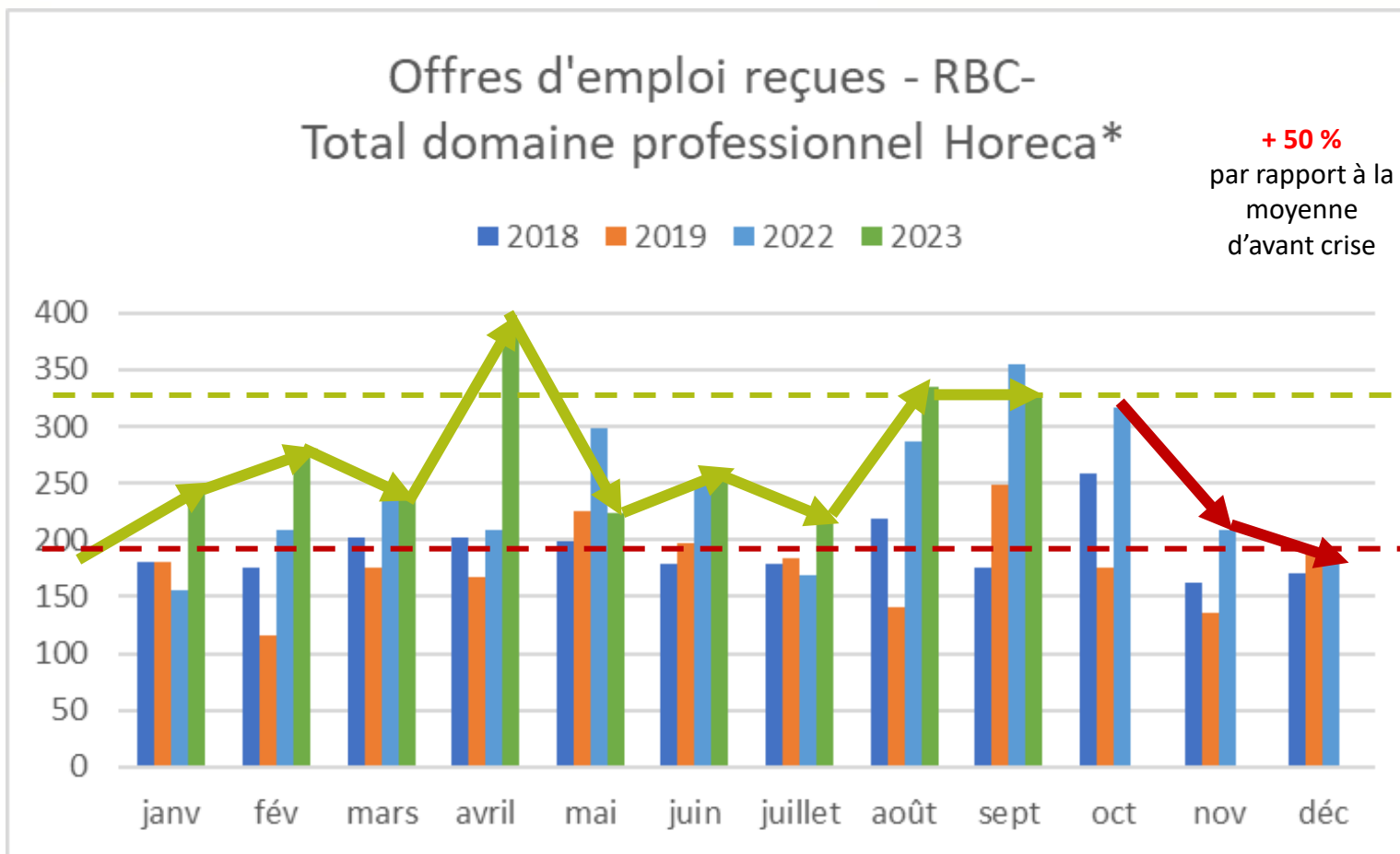
- **L'offre d'emploi tous secteurs**, pour les métiers de l'Horeca **se stabilise en ce mois de septembre**, après la forte hausse du mois d'août. A noter que l'offre d'emploi pour le secteur Horeca continue à augmenter.
- **En ce mois de septembre, l'offre d'emploi tous secteurs**, pour les métiers de l'Horeca **augmente** dans l'hôtellerie et la restauration rapide, atteignant des niveaux **deux fois plus élevés** que la moyenne d'avant crise à la même époque. Le nombre d'offres reçues par Actiris est **stable** en cuisine et diminue **fortement en salle**, mais il est vrai que l'offre en salle avait atteint un niveau très élevé déjà en août. **Quoiqu'il en soit, le nombre d'offres reçues par Actiris est élevé** dans toutes les catégories professionnelles.
- **Le nombre d'offres en suspens tous secteurs continue d'augmenter en septembre**, passant de 401 à 456. Cette augmentation s'explique **principalement** par une augmentation des offres en suspens de **collaborateurs fast-food, et dans une moindre mesure** d'une augmentation d'offres en suspens **femmes de chambre**.
- La proportion **d'offres en suspens** qui demandent que le postulant satisfasse à des conditions d'aide financière est à nouveau très élevée depuis ce mois d'août, elle est de **19% en août et 17% en septembre** (contre 11 à 14% en cette première moitié de 2023). La proportion **de CDI**, quant à elle, **continue de diminuer. On est à 37% de CDI dans les offres en suspens contre 54% en février/mars de cette année**.
- Après plusieurs mois de hausse, le nombre **de DEI (- 1 an) se stabilise**.
- Pendant la crise sanitaire, le nombre de faillites et pertes d'emploi dues aux faillites a diminué d'environ moitié; cela s'explique par le moratoire sur les faillites. Mais après la fin du moratoire, le nombre de faillites n'a cependant pas augmenté. **Fin août, le nombre de faillites et de pertes d'emploi est toujours largement inférieur au niveau d'avant crise**. Ce faible taux de faillite n'est pas inhérent à l'Horeca bruxellois. On constate que l'ensemble de la région bruxelloise enregistre un taux de faillite inférieur aux Régions wallonne et flamande. La société Graydon avance notamment **un changement de procédure de la part du fisc et de l'ONSS**, pour expliquer la différence de taux de faillite entre les régions; ces deux organismes demandent maintenant la **dissolution pure et simple** plutôt que la faillite pour les entreprises en cessation de paiement qui n'ont plus d'actifs, un moyen qui s'avère plus rapide et moins coûteux.

- La **courbe bleue** montre l'évolution de toutes les offres d'emploi reçues par Actiris, **qui émanent du secteur hébergement & restauration**, même celles qui n'ont pas trait à un métier Horeca (ex. homme à tout faire)
- La **courbe orange** montre l'évolution de toutes les **offres d'emploi relatives à des métiers Horeca**, y compris celles qui émanent d'autres secteurs que le secteur hébergement et restauration.
- Le nombre d'offres d'emploi **dans le secteur Horeca continue d'augmenter en septembre**. L'offre d'emploi tous secteurs pour les métiers de l'Horeca se stabilise après la forte hausse en août.

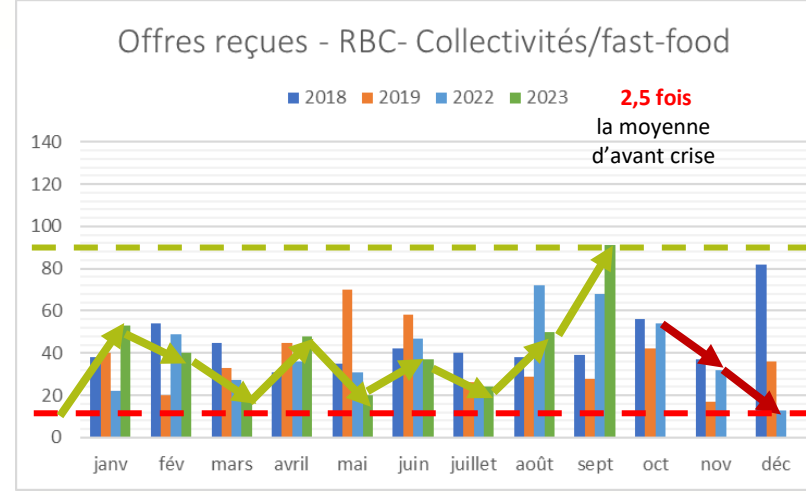
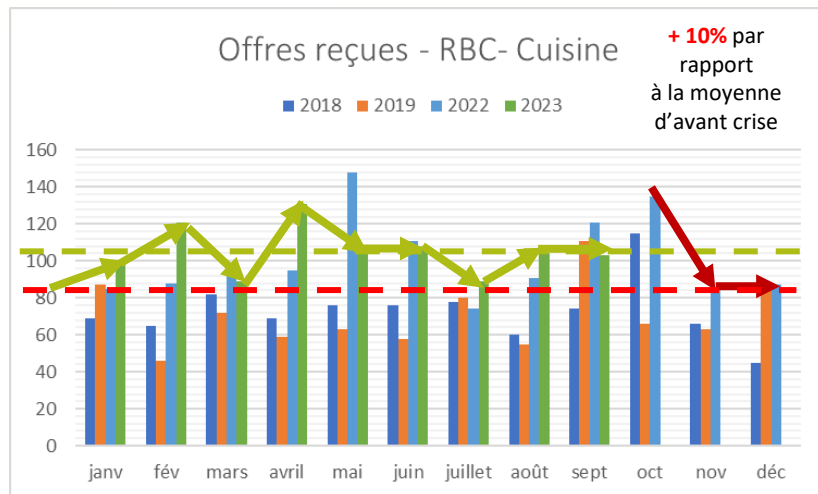
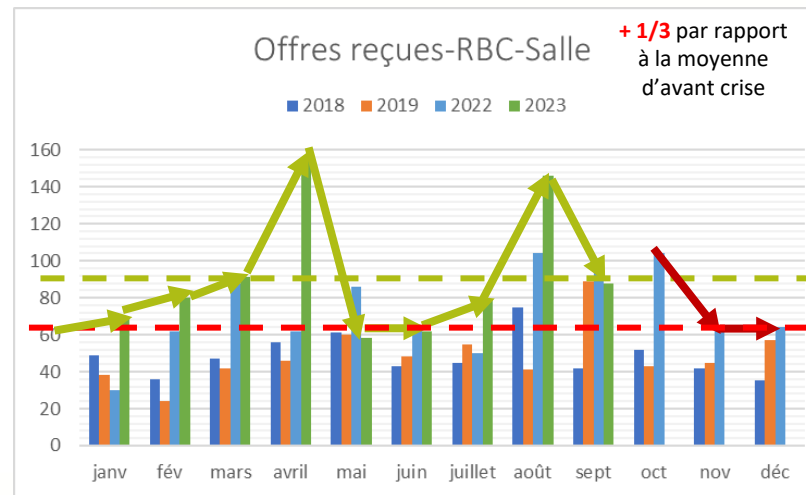
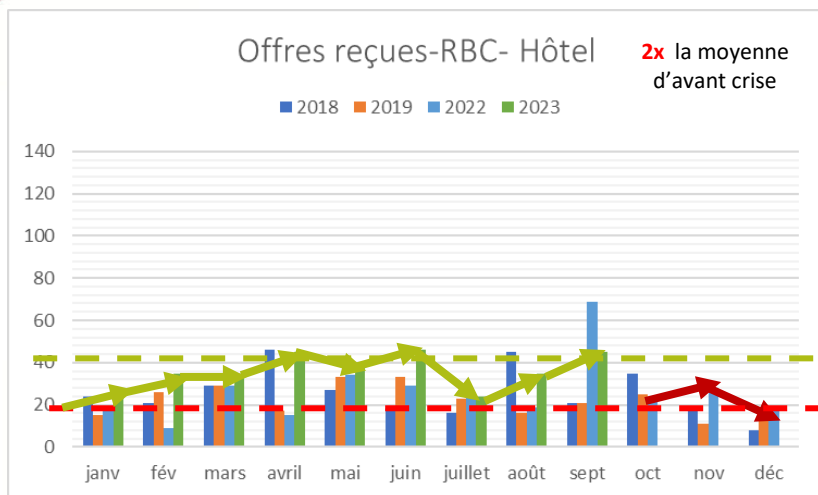
Evolution des offres d'emploi reçues mensuellement par Actiris



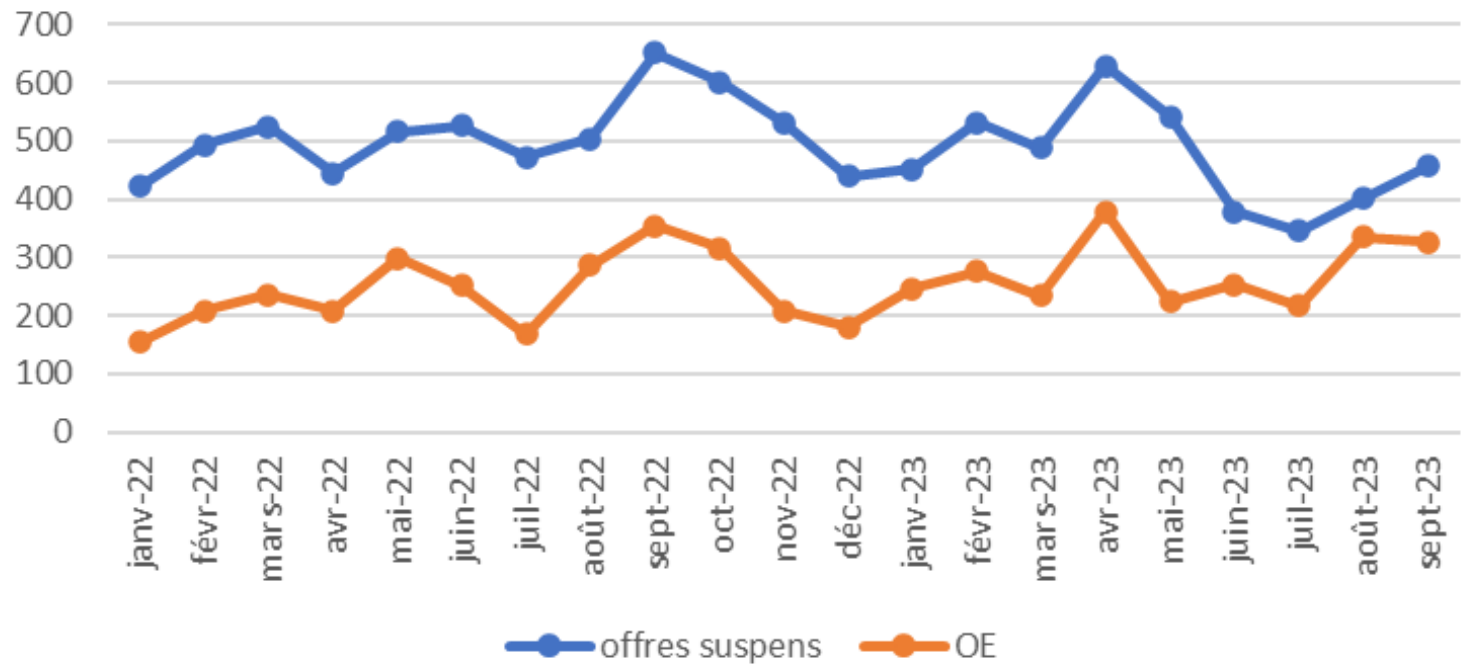
- Le **nombre** d'offres d'emploi reçues par Actiris de l'ensemble des secteurs, pour les **métiers** de l'Horeca, **se stabilise en septembre**, après une forte hausse en août.
- Avec **327** offres d'emploi, l'offre **reste élevée** et est **supérieure de 50%** à la moyenne d'avant crise à la même période. On avait enregistré des montants comparables l'année dernière à la même époque.



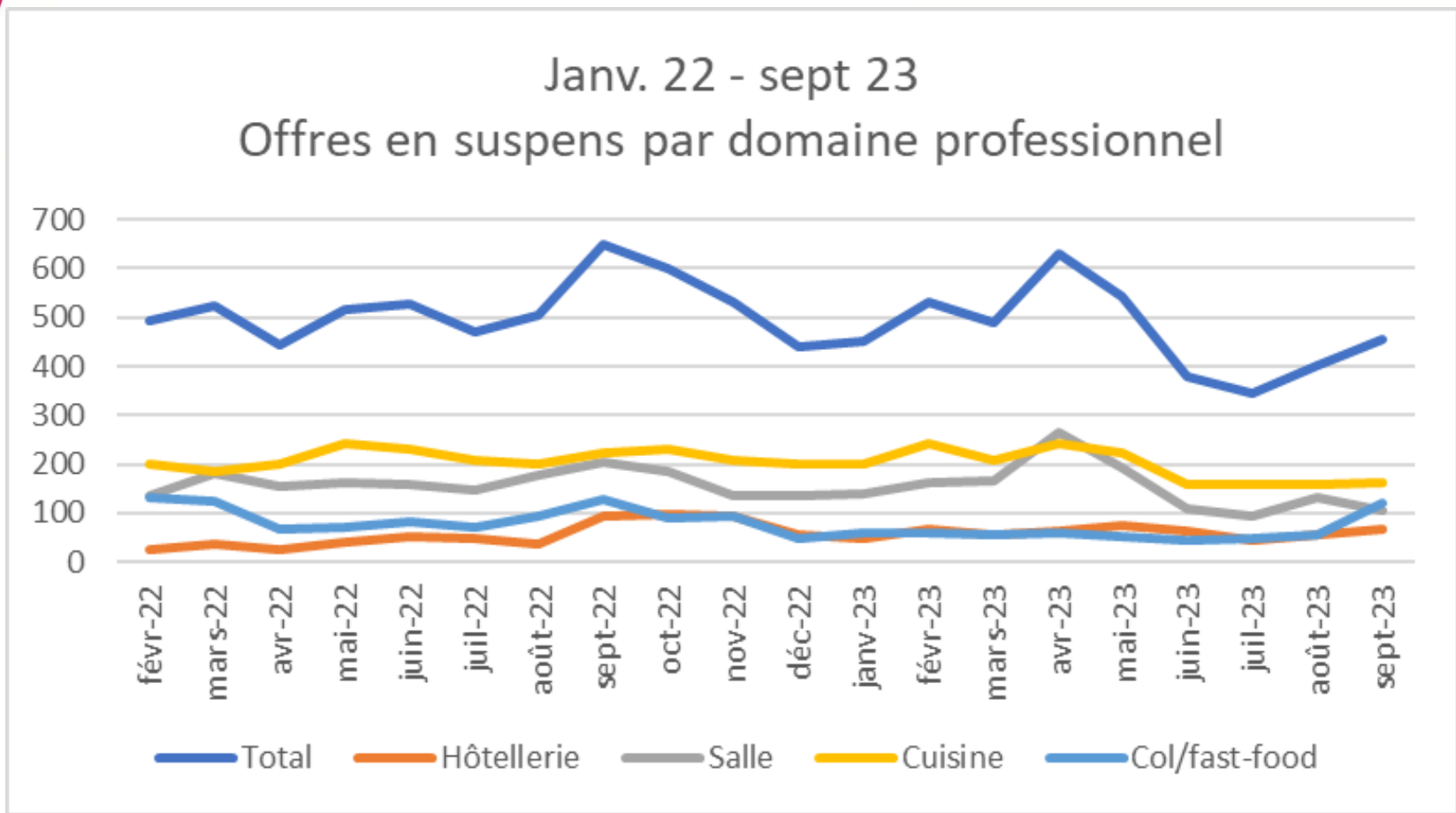
- **Hôtel** : le nombre mensuel d'offres reçues **continue d'augmenter en septembre**; il est égal **au double** de la moyenne d'avant crise à la même époque.
- **Salle** : le nombre mensuel d'offres reçues **diminue fortement en septembre**, après la forte hausse d'août. Il est supérieur **d'1/3** par rapport à la moyenne d'avant crise à la même époque.
- **Cuisine** : le nombre mensuel d'offres reçues **se stabilise en septembre**, et est **légèrement supérieur** à la moyenne d'avant la crise à la même époque (+ 10%).
- **Collectivités/restauration rapide** : le nombre mensuel d'offres reçues continue **d'augmenter en septembre pour atteindre son niveau le plus élevé depuis début 2018**. Son niveau est **2,5 fois** la moyenne d'avant la crise à la même époque.



Janv. 22 - sept 23 : évolution des offres reçues et en suspens



→ Le nombre total d'offres en suspens **augmente** de 401 en août à 456 en septembre.



Codes professionnels dans View

Depuis mi-février 2020, les offres d'emploi ne sont plus codifiées sur base des 950 codes professionnels Actiris initiaux, mais sur base des 650 codes du système Sjabloon 'competent' Vdab. Les 59 catégories professionnelles utilisées dans View sont dès lors passées à 19. Ces 19 catégories sont plus larges que les fonctions qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories regroupent.

Actuellement, dans View, nous avons les 19 catégories de compétences suivantes....

→ le domaine professionnel 'hôtel' comprend 4 catégories :

- Chef concierge ou concierge
- Employé à la réception de jour
- Femme ou valet de chambre
- Gouvernant général

→ le domaine professionnel 'salle' comprend 8 catégories :

- Gérant de café
- Maitre d'hôtel
- Sommelier
- Barman
- Garçon de restaurant, serveuse
- Garçon/serveuse café, taverne, brasserie
- Commis de salle qualifié
- Portier

→ le domaine professionnel 'cuisine' comprend 5 catégories :

- Chef de cuisine
- Cuisinier
- Pizzaiolo
- Commis de cuisine qualifié
- Plongeur

→ le domaine professionnel 'collectivités et fast-food' comprend 2 catégories :

- Chef de restauration collective
- Collaborateur fast-food cuisine

→ **Salle** : le nombre d'offres en suspens **diminue** dans pour les barmen et les commis, il reste **stable** pour les serveur(se)s.

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
SALLE												
Barman												
2023	24	26	31	61	34	22	27	30	21			
2022	20	24	37	22	24	20	13	19	41	45	22	17
2021	7	5	3	17	18	29	26	30	40	34	40	29
2020	15	14	14	13	11	8	1	1	4	2	3	7
2019	13	16	17	19	23	21	22	25	26	21	17	16
2018	17	12	14	17	13	13	9	16	14	15	16	14
Commis de salle qualifié												
2023	44	61	59	76	50	45	31	49	41			
2022	45	40	57	47	51	48	42	60	56	52	32	45
2021	17	14	10	14	38	41	47	56	67	52	59	54
2020	31	38	36	33	37	38	21	15	16	15	12	18
2019	25	22	24	16	20	19	28	30	38	36	38	28
2018	13	12	8	12	14	16	15	26	26	23	22	23
Garçon de restaurant, serveuse												
2023	46	42	41	92	84	30	19	32	32			
2022	30	38	51	54	53	59	62	60	74	62	56	38
2021	12	9	13	12	24	31	32	58	67	60	41	33
2020	31	37	39	29	28	33	18	29	17	17	14	10
2019	32	35	27	34	41	42	46	41	76	59	62	38
2018	25	26	25	36	41	34	40	47	38	36	38	32
Garçon/ serveuse café/taverne/brasserie												
2023	24	29	24	26	19	9	7	6	8			
2022	17	21	21	19	19	20	15	18	16	13	18	28
2021	3	3	3	4	9	13	10	13	20	20	14	13
2020	12	14	19	13	16	14	8	5	4	5	4	4
2019	10	11	15	14	12	12	14	14	11	11	14	15
2018	9	8	11	13	12	13	11	16	19	18	16	10

16 : pour l'hébergement/restauration
5 : pour les autres secteurs

28: pour l'hébergement/restauration
13: pour les autres secteurs

24: pour l'hébergement/restauration
8 : pour les autres secteurs

8 : pour l'hébergement/restauration
0 : pour les autres secteurs

Autres métiers de salle : offre en suspens

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
SALLE												
Gérant de café												
2023	0	1	0	0	0	0	0	0	1			
2022	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	0
2021	1	4	2	2	4	2	3	5	5	4	3	1
2020	4	3	2	2	2	1	1	3	2	16	10	1
2019	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	3
2018	4	4	4	4	4	4	4	0	0	0	0	0
Maître d'hôtel												
2023	3	3	8	7	4	1	9	13	4			
2022	7	11	12	9	11	9	9	9	9	6	2	2
2021	1	1	2	9	13	16	12	9	7	7	10	9
2020	9	7	10	8	7	5	2	2	2	1	1	1
2019	4	4	7	8	8	6	6	7	8	8	9	10
2018	3	5	3	3	5	7	5	6	7	9	9	7
Sommelier												
2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
2022	0	2	2	0	0	1	1	1	0	0	0	0
2021	4	7	1	1	2	1	7	8	3	1	10	0
2020	5	3	1	1	7	5	6	7	9	9	7	0
2019	1	1	1	1	3	7	10	8	5	6	6	0
2018	1	1	1	2	1	1	2	0	0	0	2	2
Portier												
2023	0	0	2	1	2	1	1	2	0			
2022	0	0	0	2	2	1	4	7	6	4	5	5
2021	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
2020	0	1	0	0	0	0	1	1	2	1	1	1
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Avertissement : Ces catégories peuvent être plus larges que les fonctionnalités qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories impliquent..

→ **Cuisine** : le nombre d'offres en suspens **reste stable** pour les cuisiniers et chefs de cuisine; il **augmente légèrement** pour les commis de cuisine.

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
CUISINE												
Commis de cuisine qualifié												
2023	84	89	88	108	98	72	71	76	83			
2022	66	83	86	89	104	114	95	95	108	109	93	85
2021	45	39	37	45	56	84	85	123	147	112	99	78
2020	91	100	100	72	71	72	50	53	67	61	55	61
2019	53	48	53	49	46	49	66	67	75	71	70	87
2018	46	48	42	44	45	45	51	51	62	70	71	52
Cuisinier												
2023	91	107	77	78	84	59	50	61	61			
2022	74	66	48	67	88	74	70	69	71	74	71	70
2021	28	29	33	37	50	70	63	87	100	103	98	96
2020	41	46	42	42	45	48	34	41	42	41	33	29
2019	28	26	32	31	45	45	50	53	55	41	34	45
2018	26	26	19	20	37	34	29	30	30	32	37	33
Chef de cuisine												
2023	38	26	28	29	32	19	24	9	10			
2022	18	24	20	20	26	22	24	18	17	22	23	30
2021	9	8	17	19	15	18	14	16	21	17	18	17
2020	20	20	23	17	18	16	11	10	13	11	12	14
2019	13	16	9	10	14	16	12	13	44	44	50	19
2018	8	11	14	15	13	13	12	9	9	11	12	11

54: pour l'hébergement/restauration
29: pour les autres secteurs

44 pour l'hébergement/restauration
17: pour les autres secteurs

10 pour l'hébergement/restauration
0 : pour les autres secteurs

Avertissement : Ces catégories peuvent être plus larges que les fonctionnalités qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories impliquent..

Autres métiers de cuisine : offre en suspens

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
CUISINE												
Pizzaiolo												
2023	9	11	5	6	2	1	3	3	4			
2022	13	14	14	11	10	11	9	6	8	10	0	7
2021	3	3	4	3	6	20	19	16	19	13	9	9
2020	39	37	45	56	84	85	123	147	112	99	78	0
2019	100	100	72	71	72	50	53	67	61	55	61	0
2018	48	53	49	46	49	66	67	75	71	70	87	0
Plongeur												
2023	12	9	10	20	7	8	9	7	6			
2022	11	12	14	9	9	9	9	12	19	16	13	9
2021	1	1	1	6	9	11	10	15	15	24	18	10
2020	17	18	15	12	13	16	3	3	3	2	2	1
2019	14	14	15	14	20	22	17	26	19	17	15	16
2018	15	15	14	13	19	15	14	13	14	20	19	15

Avertissement : Ces catégories peuvent être plus larges que les fonctionnalités qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories impliquent.

→ **Hôtellerie :**

- Le nombre d'offres en suspens **reste stable mais élevé** chez les réceptionnistes.
- Il augmente fortement pour les femmes/valets de chambre.
- A noter que **plus ¾ des offres en suspens** femmes/valets de chambre proviennent d'autres secteurs que l'Horeca.

Offres en suspens	Mois											
Profession x année	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
HOTELS												
Employé à la réception de jour (hôtels)												
2023	20	20	30	29	28	28	25	38	37			
2022	22	18	24	17	21	25	24	17	48	45	43	26
2021	4	4	10	10	6	6	10	19	23	30	23	23
2020	15	12	13	13	12	11	2	3	5	6	5	4
2019	9	20	12	9	15	28	27	27	26	21	15	12
2018	13	14	8	16	17	12	8	12	12	15	18	10
Femme ou valet de chambre hôtel												
2023	27	43	22	33	42	30	13	13	24			
2022	3	6	10	5	20	28	23	18	43	50	49	29
2021	1	12	1	13	17	1	12	14	14	4	8	7
2020	11	7	6	6	5	5	2	1	1	2	1	1
2019	9	8	12	12	13	17	14	14	13	14	13	9
2018	11	14	18	16	16	9	5	17	13	13	15	12

28 : pour hébergement/restauration
9 : pour d'autres secteurs d'activité

6: hébergement/restauration
18: pour autres secteurs d'activité

Attention : ces catégories peuvent être plus larges que les fonctions qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories regroupent

Autres métiers d'hôtellerie: offre en suspens

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
HOTELS												
Chef concierge ou concierge (hôtels)												
2023	0	1	1	0	0	0	0	0	1			
2022	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
2021	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
2020	2	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1
2019	0	0	1	0	0	1	2	1	1	1	2	2
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Gouvernant général (hôtel)												
2023	1	3	4	3	3	6	7	4	5			
2022	1	2	2	2	1	0	0	1	2	1	2	0
2021	1	1	1	2	2	4	1	1	1	0	1	1
2020	1	2	2	2	3	3	2	2	1	1	1	1
2019	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Attention : ces catégories peuvent être plus larges que les fonctions qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories regroupent

→ Le nombre d'offres en suspens pour les collaborateurs 'collectivités/fast food' **augmente fortement** en septembre; 40% de ces offres proviennent d'autres secteurs que l'Horeca.

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
COLLECTIVITES ET FAST-FOOD												
Chef de restauration collective												
2023	12	15	13	8	5	4	5	6	8			
2022	14	19	19	15	14	16	12	12	12	11	12	10
2021	8	7	6	4	9	12	14	14	11	6	11	13
2020	3	8	5	7	7	9	11	9	5	10	9	8
2019	9	7	6	4	1	5	4	4	7	5	4	3
2018	8	11	15	9	8	15	9	10	5	9	4	6
Collaborateur fast food												
2023	48	46	44	52	47	42	44	51	111			
2022	79	112	104	53	57	67	57	80	97	77	81	39
2021	92	77	56	47	66	54	43	61	78	92	121	98
2020	37	53	39	38	40	48	29	51	74	36	36	115
2019	31	36	39	57	47	32	32	34	37	37	35	33
2018	9	11	14	12	7	9	12	9	8	8	21	46

4 pour hébergement/restauration
4 : pour d'autres secteurs d'activité

68 : pour hébergement/restauration
43 : pour d'autres secteurs d'activité

Attention : cette catégorie est plus large que 'collaborateur fast-food cuisine'. Elle semble regrouper tous les types de collaborateurs cuisine et salle de toutes types de restauration rapide (fast-food, snack, cantine, mess, ...). Si c'est le cas, la forte augmentation en décembre 2020 pourrait s'expliquer par le passage au système 'compétent'. Nous n'avons pas encore reçu d'information d'Actiris sur ce que cette catégorie regroupe

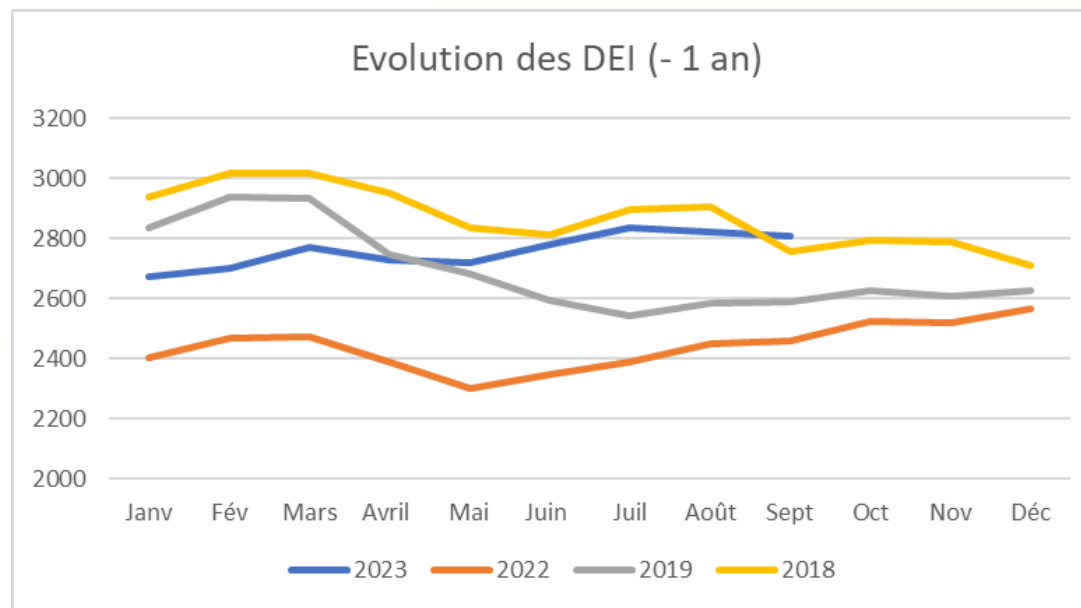
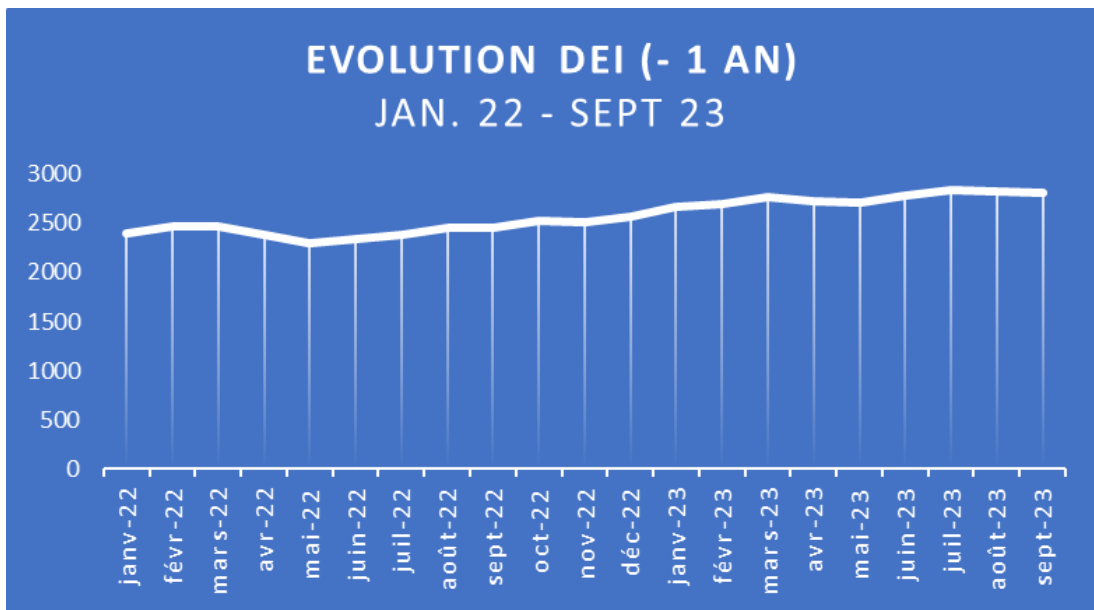
→ La proportion d'offres en suspens qui demandent que le postulant satisfasse à des conditions d'aide financière est à nouveau très élevée depuis ce mois d'août, elle est de **19% en août et 17% en septembre** (contre 11 à 14% en cette première moitié de 2023).

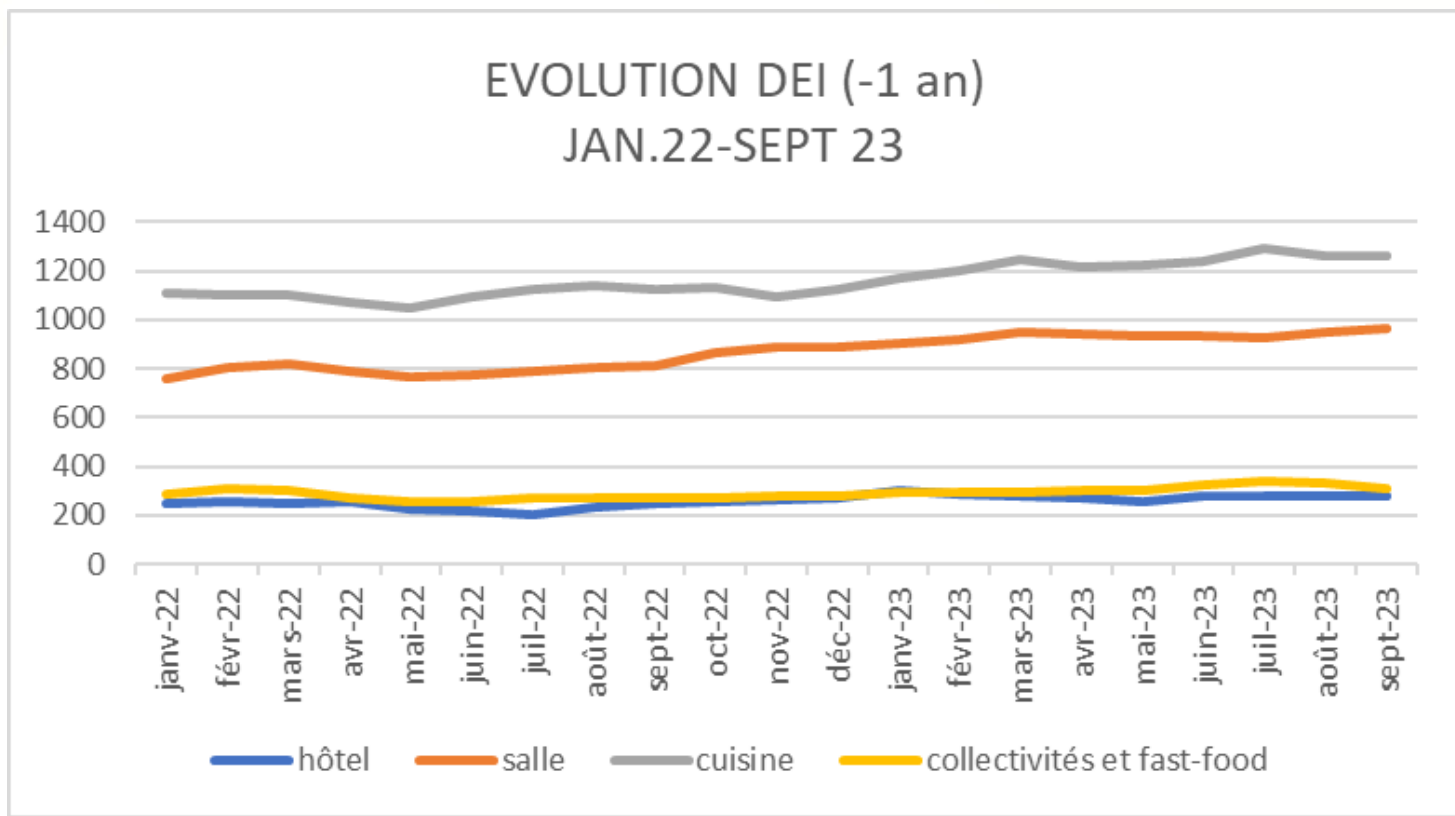
→ La proportion de CDI continue de diminuer (moins 7 points par rapport à juillet, et moins 17 points par rapport à février-mars).

Offres en suspens	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc
par type de contrat - en %												
Durée indéterminée												
2023	50%	54%	54%	42%	41%	46%	44%	39%	37%			
2022	49%	49%	44%	40%	39%	47%	48%	42%	49%	50%	51%	51%
2021	28%	21%	37%	33%	33%	40%	34%	38%	39%	44%	50%	47%
2020	36%	36%	33%	35%	35%	36%	25%	21%	29%	28%	26%	26%
2019	32%	31%	33%	32%	35%	41%	43%	43%	49%	49%	47%	37%
2018	45%	46%	42%	45%	38%	46%	48%	48%	46%	45%	44%	40%
Durée déterminée												
2023	29%	28%	26%	43%	43%	35%	37%	34%	39%			
2022	27%	27%	33%	36%	36%	30%	28%	35%	29%	27%	27%	26%
2021	37%	41%	33%	30%	34%	31%	35%	35%	37%	31%	27%	29%
2020	49%	48%	47%	47%	48%	48%	44%	56%	43%	39%	36%	33%
2019	46%	47%	49%	50%	47%	42%	41%	43%	38%	35%	38%	49%
2018	26%	30%	33%	33%	40%	33%	31%	33%	31%	35%	36%	40%
Mesures d'emploi = contrats qui sont en partie subventionnés par Actiris												
2023	1%	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%	1%			
2022	2%	3%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	2%	2%
2021	11%	11%	9%	7%	4%	3%	4%	3%	2%	3%	2%	2%
2020	2%	2%	2%	3%	3%	4%	9%	7%	4%	6%	7%	9%
2019	3%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
2018	1%	3%	4%	5%	4%	5%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Autre : Activa, clause sociale, prime de transition professionnelle, remplacement d'un chômeur avec complément d'entreprise, fonds budgétaire interdépartemental; Offres pour indépendants; Titres-service												
2023	13%	10%	13%	11%	12%	12%	12%	18%	16%			
2022	14%	13%	15%	16%	15%	14%	18%	16%	15%	16%	13%	15%
2021	7%	11%	13%	18%	19%	18%	19%	17%	15%	15%	15%	14%
2020	2%	5%	8%	4%	3%	4%	8%	6%	15%	18%	19%	20%
2019	4%	4%	3%	2%	3%	2%	3%	2%	4%	4%	4%	3%
2018	5%	3%	5%	2%	2%	3%	2%	3%	5%	4%	4%	4%
Stage												
2023	6%	5%	5%	4%	4%	6%	7%	8%	7%			
2022	8%	8%	6%	5%	5%	4%	5%	5%	6%	6%	6%	6%
2021	17%	16%	9%	11%	10%	8%	8%	8%	7%	4%	4%	3%
2020	11%	9%	9%	11%	10%	8%	14%	10%	8%	11%	11%	12%
2019	15%	14%	12%	13%	13%	12%	10%	9%	8%	9%	8%	9%
2018	23%	17%	16%	16%	16%	13%	15%	13%	15%	14%	13%	13%
Total												
2023	408	471	422	501	432	309	292	308	361			
2022	362	358	402	356	462	510	453	505	484	424	393	361
2021	137	141	186	215	302	357	334	483	575	536	520	459
2020	510	511	469	409	411	422	175	219	260	200	175	163
2019	438	424	445	459	488	492	515	537	650	572	553	519
2018	340	343	310	329	392	368	343	432	442	477	493	485

Analyse de la réserve de recrutement

→ Le nombre de DEI (- 1 an) reste stable en septembre.





Créations-radiations et faillites

- Pendant la crise sanitaire, le nombre de faillites et de pertes d'emploi liées aux faillites **a fortement diminué (+/- 50%)**; ce qui s'explique par le moratoire sur les faillites. Mais même après la fin du moratoire, le nombre de faillites n'a pas augmenté. **Fin août 2023**, le nombre total de faillites enregistré est toujours largement inférieur au niveau d'avant crise, à la même époque.
- Si le nombre de faillites a fortement diminué de 2020 à 2022, on ne **constate pas une diminution aussi importante dans les radiations – cessations d'activité**. On constate également une diminution des créations d'entreprise. **Le taux de création net d'entreprise diminue. Il est même négatif en 2020 et 2021.**

Région Bruxelles-Capitale Hébergement et restauration	2018	2019	2020	2021	2022
Nb de créations	807	726	608	497	
Nb de radiations - cessations activité	703	718	643	554	
Nb de faillites	593	510	268	235	289
Nb radiations - faillites	110	208	375	319	
Nb pertes d'emplois liées aux faillites	1404	1121	803	927	693
Nb d'assujétis	7376	7354	7318	7275	
Taux de création brut	11,1%	9,8%	8,3%	6,8%	
Taux de radiation-cessation brut	9,7%	9,7%	8,7%	7,6%	
Taux de création net	1,4%	0,1%	-0,5%	-0,8%	
Région Bruxelles-Capitale Hébergement	2018	2019	2020	2021	2022
Taux de création brut	7,6%	5,0%	4,4%	6,2%	
Taux de radiation brut	4,5%	5,5%	4,6%	4,1%	
Taux de création net	3,1%	-0,5%	-0,2%	2,1%	
Région Bruxelles-Capitale Restauration	2018	2019	2020	2021	2022
Taux de création brut	11,4%	10,1%	8,5%	6,8%	
Taux de radiation brut	9,7%	9,7%	8,7%	7,6%	
Taux de création net	1,3%	0,1%	-0,5%	-1,0%	

Total Faillites 2023 fin août = 161
Total Pertes d'emploi 2023 fin août = 510

Ce faible taux de faillite n'est pas inhérent à l'Horeca bruxellois. On constate que l'ensemble de la région bruxelloise enregistre un taux de faillite inférieur aux Régions wallonne et flamande. La société Graydon avance 2 raisons* pour expliquer les différences entre régions :

- **Un changement de procédure de la part du du fisc et de l'ONSS, qui demandent la *dissolution pure et simple* plutôt que la faillite pour les entreprises en cessation de paiement qui n'ont plus d'actifs (un moyen plus rapide et moins coûteux); ce qui expliquerait le faible taux de faillite à Bruxelles.,**
- **La chasse aux entreprises fantômes, faite à Anvers.**

* L'Echo, 'Le nombre de faillites en hausse au 1er semestre, sauf à Bruxelles', 4/7/2023

→ Concernant les perspectives régionales, les prévisions du Bureau du plan ne sont pas optimistes **pour le secteur 'commerce-Horeca' en RBC**. Alors que l'ensemble des secteurs en RBC est censé retrouver son niveau de valeur ajoutée de 2019 en 2022, et le secteur 'commerce-Horeca flamand et wallon' respectivement aux alentours de 2024 et 2025, le Bureau du Plan prévoit en 2027 pour le secteur 'commerce-Horeca' en RBC, **un retard de 8 points** par rapport à la valeur ajoutée de 2019.

→ Le Bureau du Plan prévoit également en 2027, une perte de **9% d'emploi** pour le secteur du commerce-Horeca en RBC, par rapport à 2019.

Valeur ajoutée brute aux prix de base à prix constants/en volume

(Variations annuelles, en pour cent)

		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Commerce et Horeca	RBC	100	83,6	86,3	89,1	91,2	91,5	91,7	91,8	92,0
Tous secteurs	RBC	100	94,8	98,4	100,7	101,9	103,0	104,1	105,3	106,5
Commerce et Horeca	Région flamande	100	87,7	95,7	97,4	98,7	100,2	101,7	103,0	104,4
Tous secteurs	Région flamande	100	94,9	101,4	104,3	105,6	107,5	109,2	110,8	112,7
Commerce et Horeca	Région wallone	100	85,3	93,9	96,4	97,3	99,0	100,5	101,9	103,3
Tous secteurs	Région wallone	100	94,2	99,9	102,5	103,6	105,1	106,5	107,9	109,4
Commerce et Horeca	Royaume	100	86,6	94,0	96,0	97,4	98,7	99,9	101,1	102,3
Tous secteurs	Royaume	100	94,7	100,5	103,2	104,4	106,1	107,6	109,1	110,7

Sources : Calculs basés sur les données du Bureau Fédéral du Plan (HERMREG)

Perspectives régionales : emploi

Commerce et horeca - RBC

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Différenciel 2019-27
Emploi intérieur total	90.204	87.131	83.536	84.129	83.874	83287	82.865	82.447	82.103	-9,0%
Emploi intérieur salarié	84.312	81.421	77.910	78.600	78.522	78044	77.735	77.406	77.139	-8,5%
Emploi intérieur indépendant	5.892	5.710	5.626	5.529	5.352	5.243	5.130	5.041	4.963	-15,8%

Sources : Bureau Fédéral du Plan (HERMREG)