

# Tableau de bord

Offres d'emploi et  
Demandeurs d'emploi inoccupés

Avril 2023

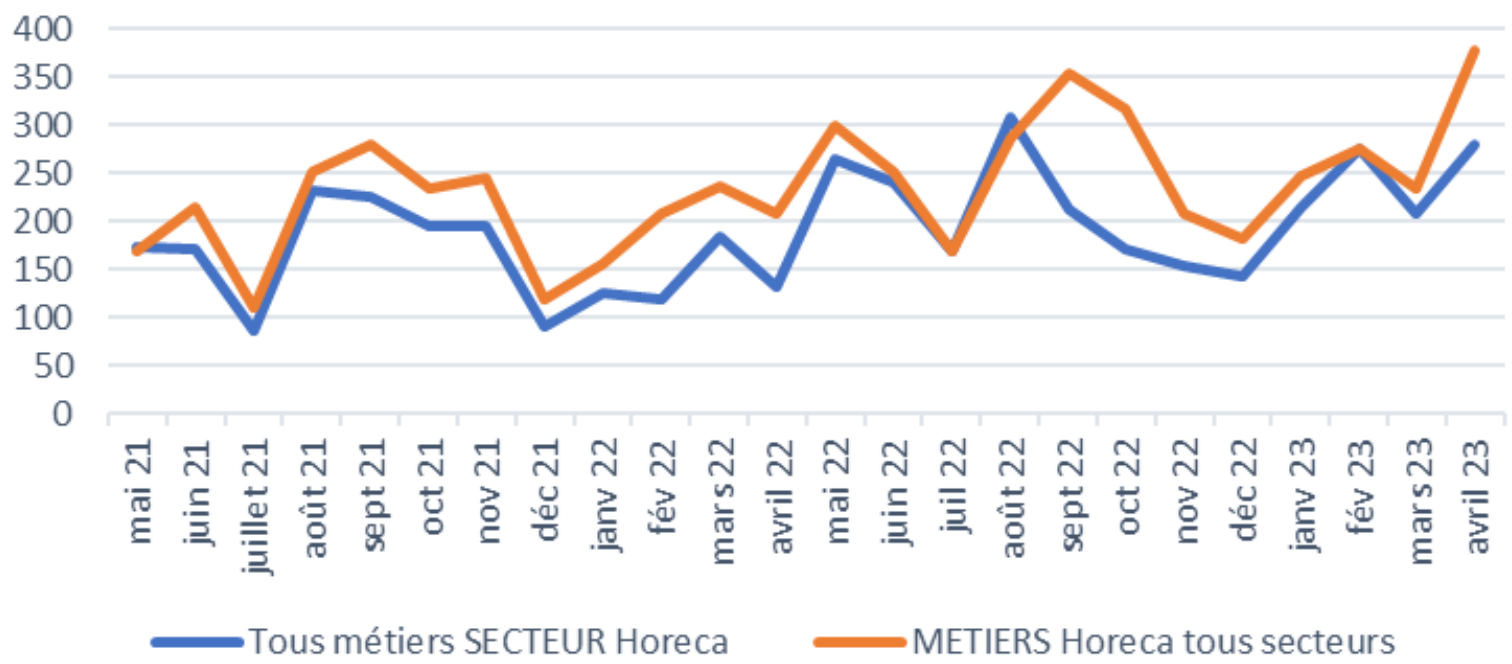
D'après les données de View Brussels

# Synthèse

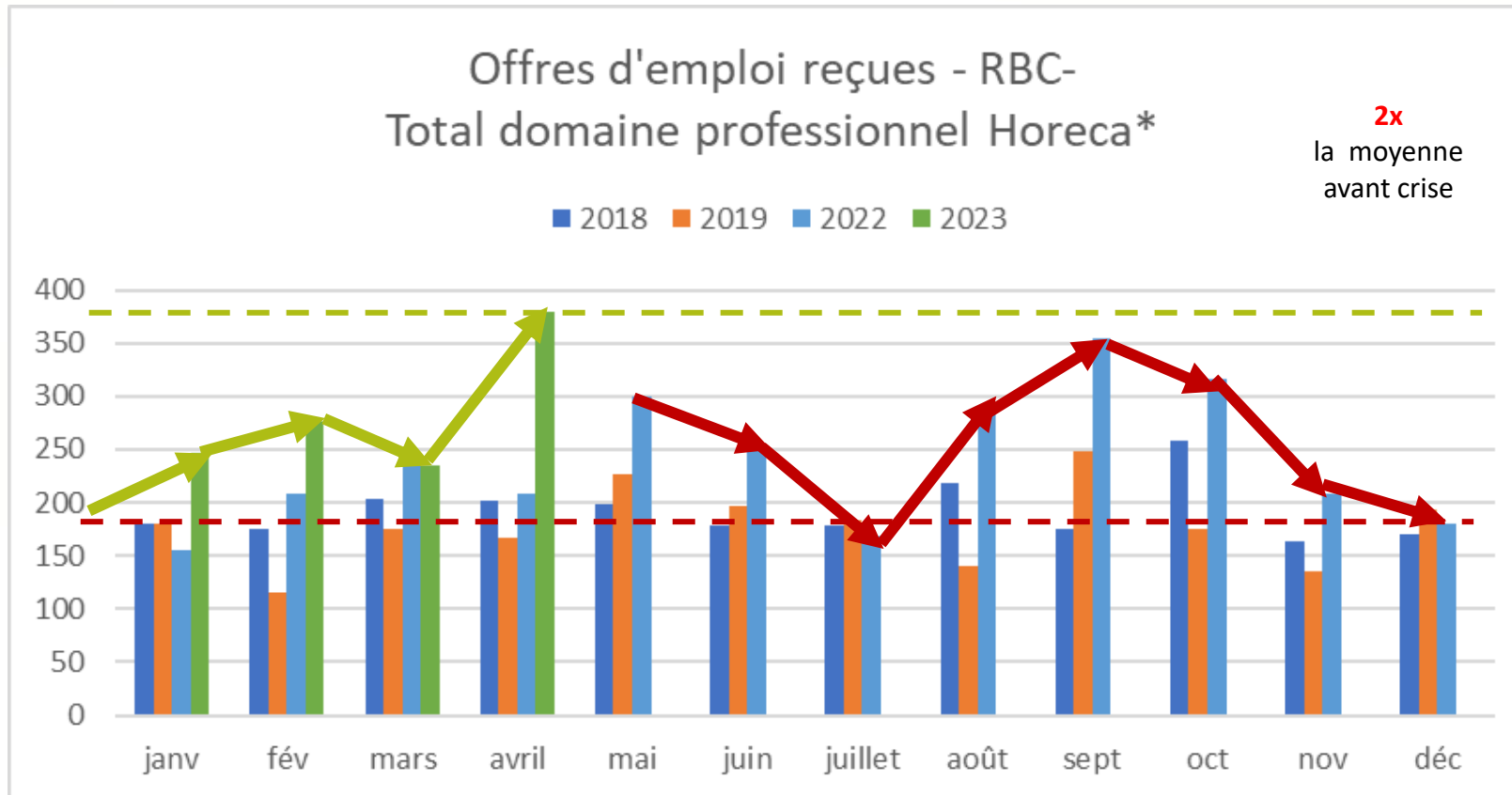
- **Le nombre d'offres d'emploi reçues** mensuellement par Actiris pour des métiers Horeca **enregistre un boom** en ce mois d'avril. Avec 379 offres reçues, cette offre est égale au **double** de la moyenne enregistrée avant crise à la même époque. C'est surtout en **salle** et en **cuisine** que l'offre augmente.
- Le nombre d'offres reçues mensuellement pour les métiers de **salle** est en **constante augmentation** depuis le mois **janvier**. **En avril**, ce nombre enregistre encore un **boom** par rapport à mars. En avril, le nombre d'offres reçues en salle est égal à **3 fois la moyenne d'avant crise à la même époque**. A ce stade de l'année, toutes les compétences salle enregistrent un nombre d'offres en suspens important.
- Le nombre d'offres reçues pour la **cuisine** est également **élevé**. Il est égal à **deux fois la moyenne enregistrée avant crise à la même époque**. Ce sont surtout les **commis de cuisine** et les **cuisiniers** pour lesquels on enregistre un nombre important d'offres en suspens.
- Avec un nombre d'offres reçues légèrement supérieur à la moyenne d'avant crise à la même époque, la demande dans les domaines professionnels de **l'hôtellerie et de la collectivité** se situe à un niveau **relativement élevé**. Pour les compétences les plus recherchées en hôtellerie, le nombre d'offres en suspens reste élevé pour les **réceptionnistes** et les **femmes/valets de chambre**. Pour cette dernière catégorie, **2/3 de l'offre d'emploi provient toutefois d'autres secteurs que l'Horeca**.
- La **collectivité/fast-food** a également enregistré une hausse des offres reçues en avril mais il semble qu'une **grosse partie de l'offre provienne d'autres secteurs**. En effet, plus de la moitié des offres en suspens à la fin avril émane d'autres secteurs que l'Horeca.
- Si le nombre d'offres reçues en avril est très élevé, il semblerait qu'un **grand nombre** d'entre-elles propose un **CDD**. En effet, fin avril, la proportion d'offres en suspens avec CDD est passée de 26% à 43% et celle avec un CDI de 54 à 42%. Parallèlement, la proportion d'offres qui demande que le chercheur d'emploi satisfasse à des conditions d'aide à l'emploi diminue de 14% à 11%. Ce chiffre reste largement supérieur à ce que l'on enregistrait avant la crise (entre 4 et 8% selon les mois).
- Du côté de la réserve de recrutement, **le nombre de DEI (- 1 an) diminue légèrement** en avril, après 10 mois de hausse continue. **Une telle diminution à cette époque de l'année n'est pas atypique** pour l'Horeca. Toutefois, on constate que **cette diminution est moins forte** que celles enregistrées en 2018 et 2019 et 2022.
- Pendant la crise sanitaire, le nombre de faillites et de pertes d'emplois dues aux faillites a diminué d'environ de moitié; cela s'explique par le moratoire sur les faillites. Mais après la fin du moratoire, le nombre de faillites n'a cependant pas augmenté. **Fin mars 2023**, le nombre de **faillites** est toujours **largement inférieur** au niveau d'avant crise.

- **La courbe bleue** montre l'évolution de toutes les offres d'emploi reçues par Actiris, **qui émanent du secteur hébergement & restauration**, même celles qui n'ont pas trait à un métier Horeca (ex. homme à tout faire)
- **La courbe orange** montre l'évolution de toutes les **offres d'emploi relatives à des métiers Horeca**, y compris celles qui émanent d'autres secteurs que le secteur hébergement et restauration.
- Le nombre d'offres émanant du secteur de l'hébergement et de la restauration **repart à la hausse en avril 2023**. Il en est de même pour le nombre d'offres relatives aux métiers de l'Horeca émanant de l'ensemble des secteurs. Ce dernier augmente plus fortement que le premier.

## Evolution des offres d'emploi reçues mensuellement par Actiris



- Le **nombre** d'offres d'emploi reçues par Actiris de l'ensemble des secteurs, pour les **métiers** de l'Horeca, **augmente très fort en avril**.
- Avec **379** offres d'emploi, l'offre est **deux fois supérieure** à la moyenne d'avant crise à la même période.

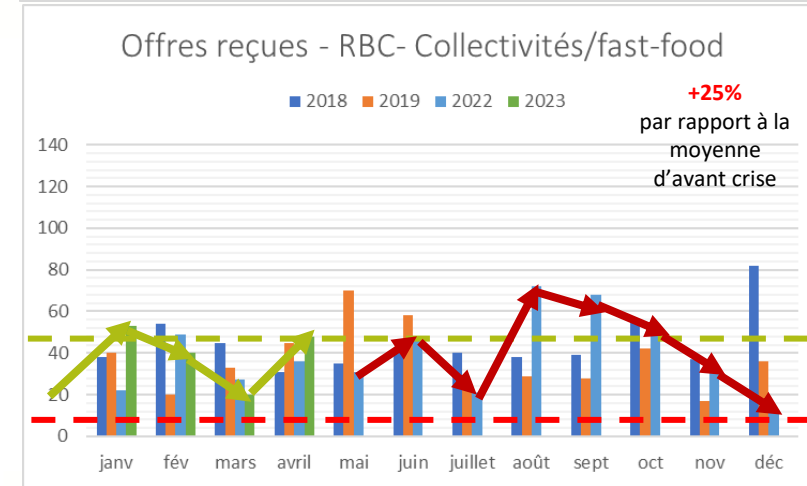
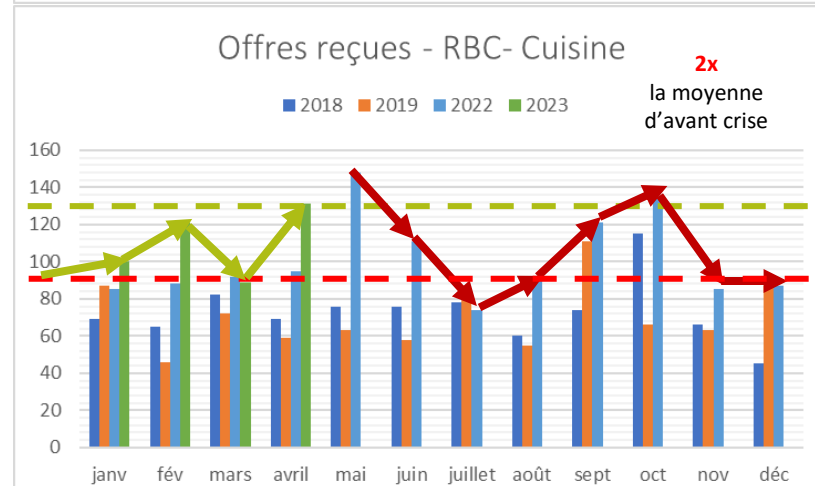
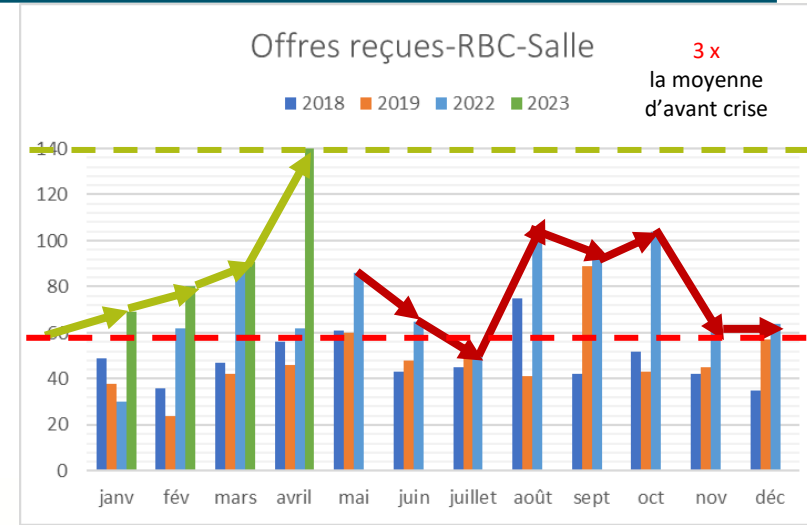
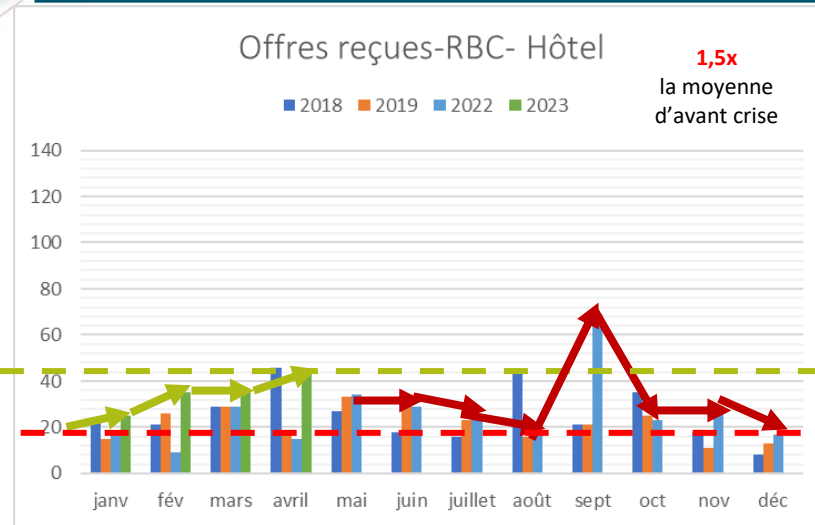


→ **Hôtel** : le nombre mensuel d'offres reçues en avril **augmente** par rapport à mars et est **supérieur** à la moyenne d'avant la crise à la même époque (+50%).

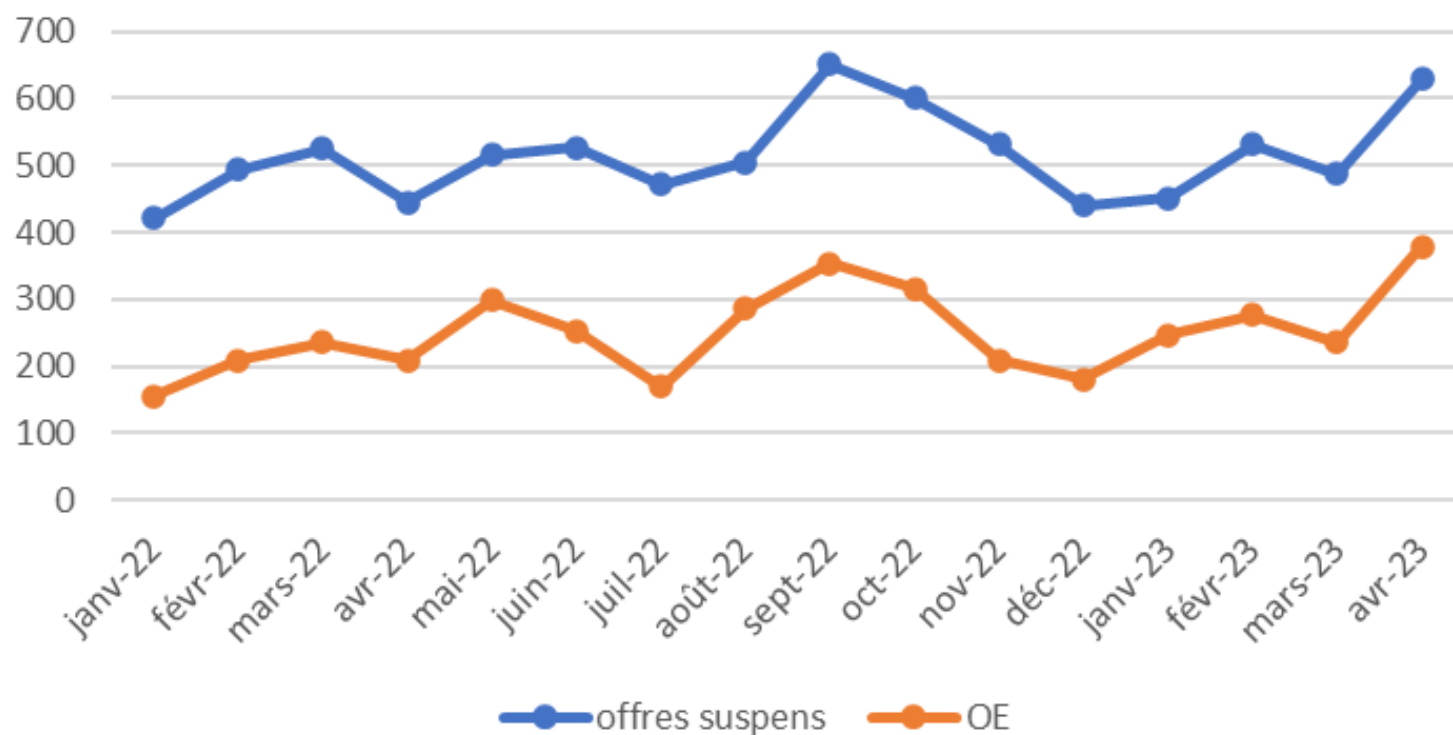
→ **Salle** : le nombre mensuel d'offres reçues **croit fortement en avril**. C'est le niveau le plus élevé depuis janvier 2018. Il est **trois fois plus élevé** que la moyenne d'avant la crise à la même époque.

→ **Cuisine**: le nombre mensuel d'offres reçues **repart à la hausse en avril**. Il est **deux fois plus élevé** que la moyenne d'avant la crise à la même époque.

**Collectivités/restauration rapide** : le nombre mensuel d'offres reçues **repart à la hausse en avril**. Il est également **supérieur** à la moyenne d'avant la crise à la même époque (+ 25%).

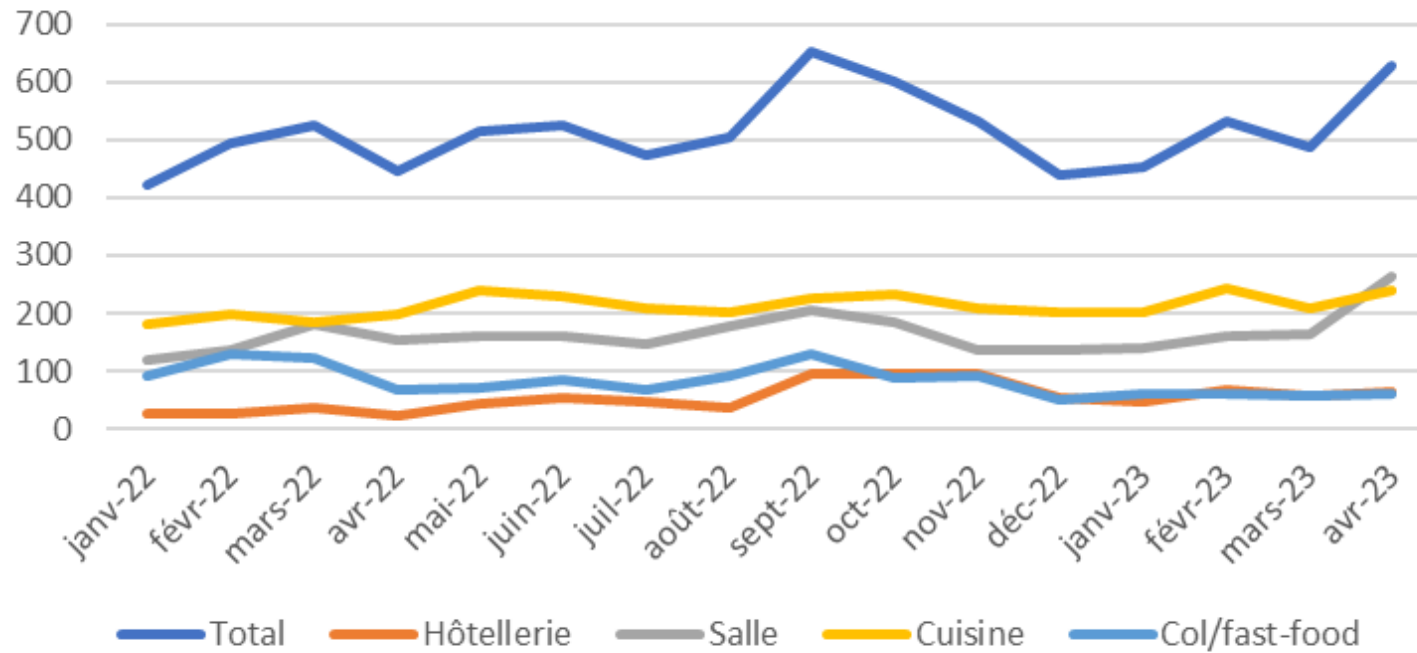


### Janv. 22 - avril 23 : évolution des offres reçues et en suspens



→ Le nombre total d'offres en suspens **augmente fortement en avril** (de 488 à 629 offres).

Janv. 22 - avril 23  
Offres en suspens par domaine professionnel



# Codes professionnels dans View

**Depuis mi-février 2020**, les offres d'emploi ne sont plus codifiées sur base des 950 codes professionnels Actiris initiaux, mais sur base des 650 codes du système Sjabloon 'competent' Vdab. Les 59 catégories professionnelles utilisées dans View sont dès lors passées à 19. Ces 19 catégories sont plus larges que les fonctions qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories regroupent.

**Actuellement, dans View, nous avons les 19 catégories de compétences suivantes....**

→ le domaine professionnel 'hôtel' comprend 5 catégories :

- Chef concierge ou concierge
- Employé à la réception de jour
- Femme ou valet de chambre
- Gouvernant général
- Portier

→ le domaine professionnel 'salle' comprend 7 catégories :

- Gérant de café
- Maitre d'hôtel
- Sommelier
- Barman
- Garçon de restaurant, serveuse
- Garçon/serveuse café, taverne, brasserie
- Commis de salle qualifié

→ le domaine professionnel 'cuisine' comprend 5 catégories :

- Chef de cuisine
- Cuisinier
- Pizzaiolo
- Commis de cuisine qualifié
- Plongeur

→ le domaine professionnel 'collectivités et fast-food' comprend 2 catégories :

- Chef de restauration collective
- Collaborateur fast-food cuisine



→ Le nombre d'offres en suspens **augmente très fortement** dans quasi toutes les catégories de la salle, en ce fin de mois de avril.

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
<b>SALLE</b>												
<b>Barman</b>												
2023	24	26	31	61								
2022	20	24	37	22	24	20	13	19	41	45	22	17
2021	7	5	3	17	18	29	26	30	40	34	40	29
2020	15	14	14	13	11	8	1	1	4	2	3	7
2019	13	16	17	19	23	21	22	25	26	21	17	16
2018	17	12	14	17	13	13	9	16	14	15	16	14
<b>Commis de salle qualifié</b>												
2023	44	61	59	76								
2022	45	40	57	47	51	48	42	60	56	52	32	45
2021	17	14	10	14	38	41	47	56	67	52	59	54
2020	31	38	36	33	37	38	21	15	16	15	12	18
2019	25	22	24	16	20	19	28	30	38	36	38	28
2018	13	12	8	12	14	16	15	26	26	23	22	23
<b>Garçon de restaurant, serveuse</b>												
2023	46	42	41	92								
2022	30	38	51	54	53	59	62	60	74	62	56	38
2021	12	9	13	12	24	31	32	58	67	60	41	33
2020	31	37	39	29	28	33	18	29	17	17	14	10
2019	32	35	27	34	41	42	46	41	76	59	62	38
2018	25	26	25	36	41	34	40	47	38	36	38	32
<b>Garçon/ serveuse café/taverne/brasserie</b>												
2023	24	29	24	26								
2022	17	21	21	19	19	20	15	18	16	13	18	28
2021	3	3	3	4	9	13	10	13	20	20	14	13
2020	12	14	19	13	16	14	8	5	4	5	4	4
2019	10	11	15	14	12	12	14	14	11	11	14	15
2018	9	8	11	13	12	13	11	16	19	18	16	10

51: pour l'hébergement/restauration  
10: pour les autres secteurs

57: pour l'hébergement/restauration  
19: pour les autres secteurs

63: pour l'hébergement/restauration  
29: pour les autres secteurs

24 : pour l'hébergement/restauration  
2 : pour les autres secteurs

## Autres métiers de salle : offre en suspens

Offres en suspens	Mois											
Profession x année	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
<b>SALLE</b>												
<b>Gérant de café</b>												
2023	0	1	0	0								
2022	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	0
2021	1	4	2	2	4	2	3	5	5	4	3	1
2020	4	3	2	2	2	1	1	3	2	18	28	1
2019	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	3
2018	14	19	13	16	14	8	5	4	5	4	4	0
<b>Maître d'hôtel</b>												
2023	3	3	8	7								
2022	7	11	12	9	11	9	9	9	9	6	2	2
2021	1	1	2	9	13	16	12	9	7	7	10	9
2020	9	7	10	8	7	5	2	2	2	1	1	1
2019	4	4	7	8	8	6	6	7	8	8	9	10
2018	3	5	3	3	5	7	5	6	7	9	9	7
<b>Sommelier</b>												
2023	0	0	0	0								
2022	0	2	2	0	0	1	1	1	0	0	0	0
2021	3	8	1	1	2	1	0	0	3	1	0	0
2020	11	12	1	1	9	9	9	9	6	2	2	0
2019	1	1	1	1	16	12	9	7	7	10	9	0
2018	1	1	8	7	5	2	2	2	1	1	2	2

Avertissement : Ces catégories peuvent être plus larges que les fonctionnalités qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories impliquent..

→ Le nombre d'offres en suspens **augmente fortement** pour les commis de cuisine et **reste stable** pour les cuisiniers et les chefs de cuisine.

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
<b>CUISINE</b>												
<b>Commis de cuisine qualifié</b>												
2023	84	89	88	108								
2022	66	83	86	89	104	114	95	95	108	109	93	85
2021	45	39	37	45	56	84	85	123	147	112	99	78
2020	91	100	100	72	71	72	50	53	67	61	55	61
2019	53	48	53	49	46	49	66	67	75	71	70	87
2018	46	48	42	44	45	45	51	51	62	70	71	52
<b>Cuisinier</b>												
2023	66	107	77	78								
2022	74	66	48	67	88	74	70	69	71	74	71	70
2021	28	29	33	37	50	70	63	87	100	103	98	96
2020	41	46	42	42	45	48	34	41	42	41	33	29
2019	28	26	32	31	45	45	50	53	55	41	34	45
2018	26	26	19	20	37	34	29	30	30	32	37	33
<b>Chef de cuisine</b>												
2023	38	26	28	29								
2022	18	24	20	20	26	22	24	18	17	22	23	30
2021	9	8	17	19	15	18	14	16	21	17	18	17
2020	20	20	23	17	18	16	11	10	13	11	12	14
2019	13	16	9	10	14	16	12	13	44	44	50	19
2018	8	11	14	15	13	13	12	9	9	11	12	11

72: pour l'hébergement/restauration  
36: pour les autres secteurs

55: pour l'hébergement/restauration  
23: pour les autres secteurs

20: pour l'hébergement/restauration  
9: pour les autres secteurs

Avertissement : Ces catégories peuvent être plus larges que les fonctionnalités qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories impliquent..

## Autres métiers de cuisine : offre en suspens

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
<b>CUISINE</b>												
<b>Pizzaiolo</b>												
2023	2	11	5	6								
2022	13	14	14	11	10	11	9	6	8	10	17	7
2021	3	3	4	3	6	20	19	16	19	13	9	9
2020	89	88	108	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	83	86	89	104	114	95	95	108	109	93	85	0
2018	39	37	45	56	84	85	123	147	112	99	78	0
<b>Plongeur</b>												
2023	12	9	10	20								
2022	11	12	14	9	9	9	9	12	19	16	13	9
2021	1	1	1	6	9	11	10	15	15	24	18	10
2020	17	18	15	12	13	16	3	3	3	2	2	1
2019	14	14	15	14	20	22	17	26	19	17	15	16
2018	15	15	14	13	19	15	14	13	14	20	19	15

Avertissement : Ces catégories peuvent être plus larges que les fonctionnalités qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories impliquent.

- Le nombre d'offres en suspens **reste élevé mais stable** pour les réceptionnistes mais **augmente** pour les femmes/valets de chambre.
- A noter que **deux tiers des offres en suspens** femmes/valets de chambre proviennent d'autres secteurs que l'Horeca.

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
<b>HOTELS</b>												
<b>Employé à la réception de jour (hôtels)</b>												
2023	20	20	30	29								
2022	22	18	24	17	21	25	24	17	48	45	43	26
2021	4	4	10	10	6	6	10	19	23	30	23	23
2020	15	12	13	13	12	11	2	3	5	6	5	4
2019	9	20	12	9	15	28	27	27	26	21	15	12
2018	13	14	8	16	17	12	8	12	12	15	18	10
<b>Femme ou valet de chambre hôtel</b>												
2023	27	43	22	33								
2022	3	6	10	5	20	28	23	18	43	50	49	29
2021	1	12	1	13	17	1	12	14	14	4	8	7
2020	11	7	6	6	5	5	2	1	1	2	1	1
2019	9	8	12	12	13	17	14	14	13	14	13	9
2018	11	14	18	16	16	9	5	17	13	13	15	12

25 pour hébergement/restauration  
4 : pour d'autres secteurs d'activité

10: hébergement/restauration  
23: pour autres secteurs d'activité

Attention : ces catégories peuvent être plus larges que les fonctions qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories regroupent

## Autres métiers d'hôtellerie: offre en suspens

Offres en suspens Profession x année	Mois											
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
<b>HOTELS</b>												
<b>Chef concierge ou concierge (hôtels)</b>												
2023	0	1	1	0								
2022	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
2021	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
2020	2	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1
2019	0	0	1	0	0	1	2	1	1	1	2	2
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Gouvernant général (hôtel)</b>												
2023	0	3	4	3								
2022	1	2	2	2	1	0	0	1	2	1	2	0
2021	1	1	1	2	2	4	1	1	1	0	1	1
2020	1	2	2	2	3	3	2	2	1	1	1	1
2019	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Portier</b>												
2023	0	0	0	0								
2022	0	0	0	0	0	1	4	7	6	4	0	0
2021	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
2020	0	1	0	0	0	0	1	1	2	1	1	1
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Attention : ces catégories peuvent être plus larges que les fonctions qu'elles évoquent. Nous n'avons pas encore reçu d'informations d'Actiris sur ce que ces catégories regroupent

→ Le nombre d'offres en suspens pour les collaborateurs 'fast food' **reste stable** en avril.  
Notons toutefois que **plus de la moitié** proviennent d'autres secteurs que l'Horeca.

S

Offres en suspens	Mois											
Profession x année	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
<b>COLLECTIVITES ET FAST-FOOD</b>												
<b>Chef de restauration collective</b>												
2023	12	15	13	8								
2022	14	19	19	15	14	16	12	12	12	11	12	10
2021	8	7	6	4	9	12	14	14	11	6	11	13
2020	3	8	5	7	7	9	11	9	5	10	9	8
2019	9	7	6	4	1	5	4	4	7	5	4	3
2018	8	11	15	9	8	15	9	10	5	9	4	6
<b>Collaborateur fast food</b>												
2023	48	46	44	52								
2022	79	112	104	53	57	67	57	80	97	77	81	39
2021	92	77	56	47	66	54	43	61	78	92	121	98
2020	37	53	39	38	40	48	29	51	74	36	36	115
2019	31	36	39	57	47	32	32	34	37	37	35	33
2018	9	11	14	12	7	9	12	9	8	8	21	46

1 : pour hébergement/restauration  
7 : pour d'autres secteurs d'activité

28 : pour hébergement/restauration  
24 : pour d'autres secteurs d'activité

Attention : cette catégorie est plus large que 'collaborateur fast-food cuisine'. Elle semble regrouper tous les types de collaborateurs cuisine et salle de toutes types de restauration rapide (fast-food, snack, cantine, mess, ...). Si c'est le cas, la forte augmentation en décembre 2020 pourrait s'expliquer par le passage au système 'compétent'. Nous n'avons pas encore reçu d'information d'Actiris sur ce que cette catégorie regroupe

- La proportion d'offres en suspens qui demandent que le postulant satisfasse à des conditions d'aide financière **rediminue**. Elle se monte en avril à 11% contre une moyenne de 16-18% durant l'année 2022. Ce chiffre reste cependant supérieur à l'avant crise où l'on enregistrait des taux variant entre 4 et 8%.
- Parallèlement, le nombre de **CDD augmente très fortement** au détriment des CDI.

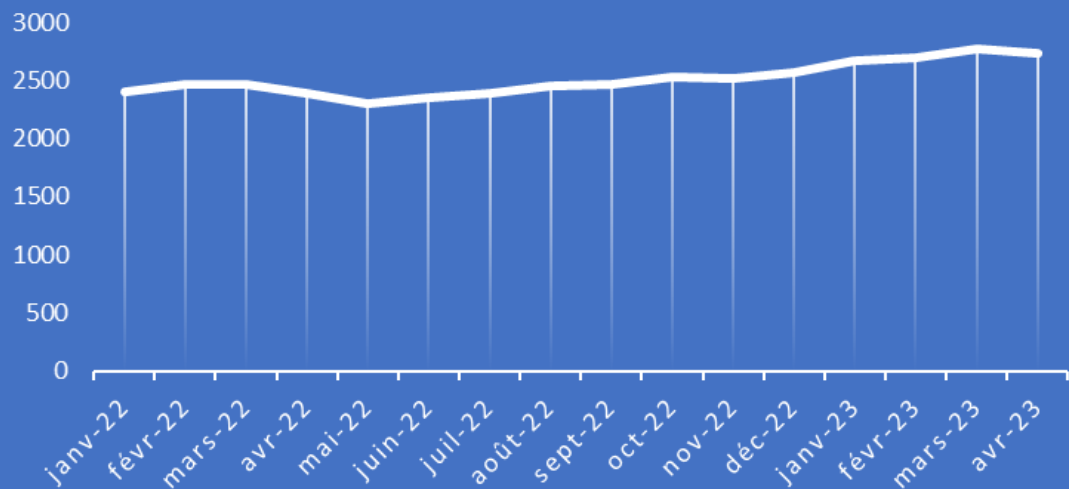
Offres en suspens par type de contrat - en %	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc
<b>Durée indéterminée</b>												
2023	50%	54%	54%	42%								
2022	49%	49%	44%	40%	39%	47%	48%	42%	49%	50%	51%	51%
2021	28%	21%	37%	33%	33%	40%	34%	38%	39%	44%	50%	47%
2020	36%	36%	33%	35%	35%	36%	25%	21%	29%	28%	26%	26%
2019	32%	31%	33%	32%	35%	41%	43%	43%	49%	49%	47%	37%
2018	45%	46%	42%	45%	38%	46%	48%	48%	46%	45%	44%	40%
<b>Durée déterminée</b>												
2023	29%	28%	26%	43%								
2022	27%	27%	33%	36%	36%	30%	28%	35%	29%	27%	27%	26%
2021	37%	41%	33%	30%	34%	31%	35%	35%	37%	31%	27%	29%
2020	49%	48%	47%	47%	48%	48%	44%	56%	43%	39%	36%	33%
2019	46%	47%	49%	50%	47%	42%	41%	43%	38%	35%	38%	49%
2018	26%	30%	33%	33%	40%	33%	31%	33%	31%	35%	36%	40%
<b>Mesures d'emploi = contrats qui sont en partie subventionnés par Actiris</b>												
2023	1%	1%	1%	0%								
2022	2%	3%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	2%	2%
2021	11%	11%	9%	7%	4%	3%	4%	3%	2%	3%	2%	2%
2020	2%	2%	2%	3%	3%	4%	9%	7%	4%	6%	7%	9%
2019	3%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
2018	1%	3%	4%	5%	4%	5%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
<b>Autre : Activa, clause sociale, prime de transition professionnelle, remplacement d'un chômeur avec complément d'entreprise, fonds budgétaire interdépartemental; Offres pour indépendants; Titres-service</b>												
2023	13%	10%	13%	11%								
2022	14%	13%	15%	16%	15%	14%	18%	16%	15%	16%	13%	15%
2021	7%	11%	13%	18%	19%	18%	19%	17%	15%	15%	15%	14%
2020	2%	5%	8%	4%	3%	4%	8%	6%	15%	18%	19%	20%
2019	4%	4%	3%	2%	3%	2%	3%	2%	4%	4%	4%	3%
2018	5%	3%	5%	2%	2%	3%	2%	3%	5%	4%	4%	4%
<b>Stage</b>												
2023	6%	5%	5%	4%								
2022	8%	8%	6%	5%	5%	4%	5%	5%	6%	6%	6%	6%
2021	17%	16%	9%	11%	10%	8%	8%	8%	7%	4%	4%	3%
2020	11%	9%	9%	11%	10%	8%	14%	10%	8%	11%	11%	12%
2019	15%	14%	12%	13%	13%	12%	10%	9%	8%	9%	8%	9%
2018	23%	17%	16%	16%	16%	13%	15%	13%	15%	14%	13%	13%
<b>Total</b>												
2023	408	471	422	501								
2022	362	358	402	356	462	510	453	505	484	424	393	361
2021	137	141	186	215	302	357	334	483	575	536	520	459
2020	510	511	469	409	411	422	175	219	260	200	175	163
2019	438	424	445	459	488	492	515	537	650	572	553	519
2018	340	343	310	329	392	368	343	432	442	477	493	485



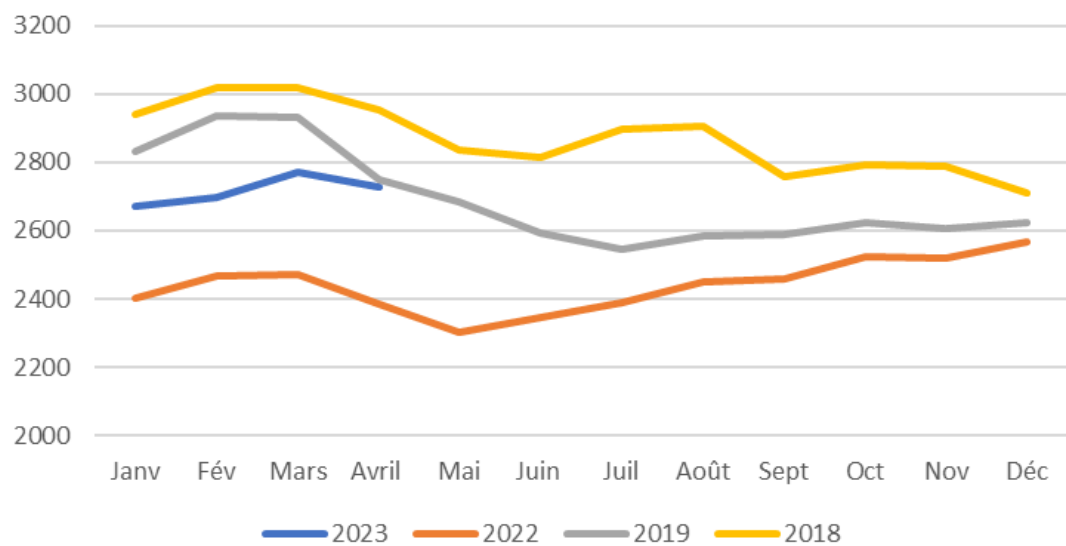
# Analyse de la réserve de recrutement

- Après 10 mois de hausse continue, **le nombre de DEI (- 1 an) diminue légèrement en avril.**
- **Une telle diminution à cette époque de l'année n'est pas atypique pour l'Horeca.** Toutefois, on constate que **cette diminution est moins forte que celles enregistrées en 2018 et 2019 et 2022.**

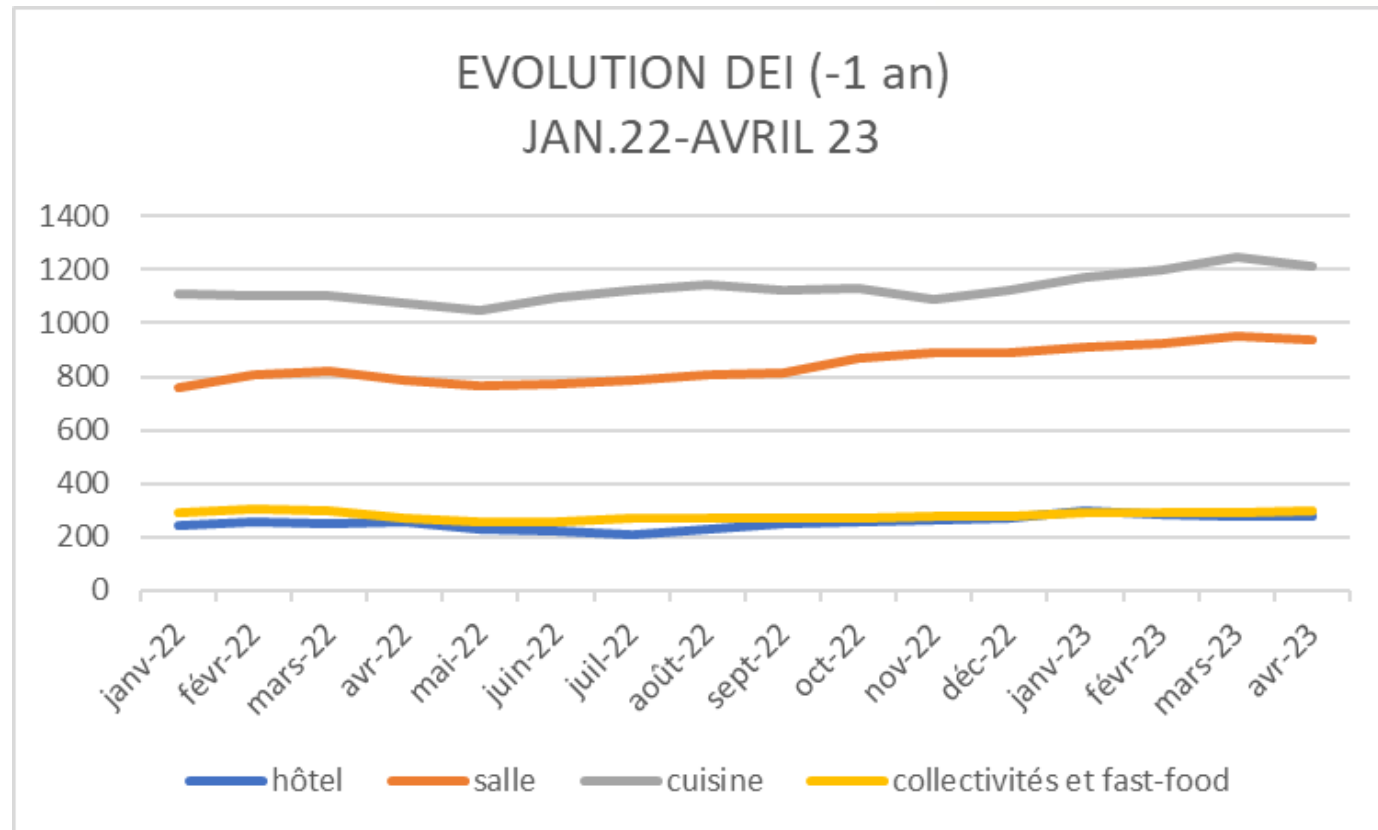
### EVOLUTION DEI (- 1 AN) JAN. 22 - AVRIL 23



### Evolution des DEI (- 1 an)



→ Si on examine l'évolution des DEI par secteur professionnel, **c'est surtout en cuisine** que l'on observe **une diminution**.



# Créations-radiations et faillites

- Pendant la crise sanitaire, le nombre de faillites et de pertes d'emploi liées aux faillites **a fortement diminué (+/- 50%)**; ce qui s'explique par le moratoire sur les faillites. Mais même après la fin du moratoire, le nombre de faillites n'a pas augmenté. **Fin mars 2023**, le nombre de faillites est toujours largement inférieur au niveau d'avant crise.
- Si le nombre de faillites a fortement diminué de 2020 à 2022, on ne **constate pas une diminution aussi importante dans les radiations – cessations d'activité**.
- On constate également une diminution des créations d'entreprise. **Le taux de création net d'entreprise diminue. Il est même négatif en 2020 et 2021.**

Région Bruxelles-Capitale					
Hébergement et restauration					
	2018	2019	2020	2021	2022
Nb de créations	807	726	608	497	
Nb de radiations - cessations activité	703	718	643	554	
Nb de faillites	593	510	268	235	289
Nb radiations - faillites	110	208	375	319	
Nb pertes d'emplois liées aux faillites	1404	1121	803	927	693
Nb d'assujetés	7376	7354	7318	7275	
Taux de création brut	11,1%	9,8%	8,3%	6,8%	
Taux de radiation-cessation brut	9,7%	9,7%	8,7%	7,6%	
Taux de création net	1,4%	0,1%	-0,5%	-0,8%	
Région Bruxelles-Capitale					
Hébergement					
	2018	2019	2020	2021	2022
Taux de création brut	7,6%	5,0%	4,4%	6,2%	
Taux de radiation brut	4,5%	5,5%	4,6%	4,1%	
Taux de création net	3,1%	-0,5%	-0,2%	2,1%	
Région Bruxelles-Capitale					
Restauration					
	2018	2019	2020	2021	2022
Taux de création brut	11,4%	10,1%	8,5%	6,8%	
Taux de radiation brut	9,7%	9,7%	8,7%	7,6%	
Taux de création net	1,3%	0,1%	-0,5%	-1,0%	

Total Faillites 2023 fin mars = 53  
Total Pertes d'emploi 2023 fin mars = 162